



ROMÂNIA
JUDEȚUL ILFOV
PRIMĂRIA ORAȘULUI CHITILA

Str. Ion Olteanu, nr. 6, tel. 021.436.37.09; 021.436.37.11; fax 021.436.37.10
www.primariachitila.ro; primar@primariachitila.ro



Nr. înregistrare: 6592/30.09.2025

Transparența veniturilor salariale pentru personalul contractual și funcțiile publice din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Orașului Chitila și pentru Clubul Sportiv Chitila la 30.09.2025

În conformitate cu art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Salariile de bază au fost stabilite în conformitate cu prevederile art. 11 al Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Primăria Oraș Chitila

Personal contractual		Grad/ Gradație	max	min
	Nivel studii		Salariul de bază la 30.09.2025	Salariul de bază la 30.09.2025
Funcții de conducere				
Manager public	S		12.650	8800
Director	S	II	11.880	9460
		I	11.660	8910
Director adjunct	S	II	11.660	8800
		I	11.330	8250
Șef serviciu	S	II	11.330	7700
		I	11.000	7150
Funcții de execuție				
Inspector de specialitate, consilier, consilier juridic, IA	S	0	7.700	4730
Inspector de specialitate, consilier, consilier juridic, I	S	0	7.150	4510
Inspector de specialitate, consilier, consilier juridic, debutant	S	0	6.600	4400
Referent IA, Administrator I	M	0	6.270	4290
Referent I, Administrator II	M	0	5.940	4180

Referent debutant	M	0	5.720	4070
Sofer I	M,G	0	5.720	4050
Muncitor calificat I	M,G	0	5.500	4050
Muncitor necalificat I, îngrijitor	--	0	5.280	4050
Muncitor necalificat II	--	0	4.895	4050

Funcții publice	Nivel Studii	Grad/ Gradație	max	min
			Salariul de bază la 30.09.2025	Salariul de bază la 30.09.2025
Funcții de conducere				
Secretar	S		13.283	11000
Director	S	II	12.067	10.450
		I	11.660	9.900
Director adjunct	S	II	11.660	9900
		I	11.330	9350
Arhitect șef	S	II	11.330	8800
		I	11.000	8580
Șef serviciu	S	II	11.000	8470
		I	10.670	7920
Funcții de execuție				
Inspector, expert, consilier juridic, consilier, auditor, politist local - superior	S	0	8.250	4840
Inspector, expert, consilier juridic, consilier, auditor, politist local - principal	S	0	7.920	4730
Inspector, expert, consilier juridic, consilier, auditor, politist local - asistent	S	0	7.590	4620
Inspector, expert, consilier juridic, consilier, auditor, politist local - debutant	S	0	7.150	4510
Referent de specialitate superior	SSD	0	6.820	4400
Referent de specialitate principal	SSD	0	6.600	4290
Referent de specialitate asistent	SSD	0	6.380	4180
Referent de specialitate debutant	SSD	0	5.720	4070
Referent, politist local superior	M	0	6.600	4050

Referent, politist local principal	M	0	6.380	4050
Referent, politist local asistent	M	0	6.160	4050
Referent, politist local debutant	M	0	5.500	4050

Asistență socială

Funcția	Nivel studii	Grad/traptă	Gradație	Salariul de bază la 30.09.2025
Asistent medical gradinițe și școli	PL	principal	0	5460
Asistent medical comunitar	PL	principal	0	4680
Mediator sanitar	M		0	4500
Asistent personal	M/G		0	4050

Club Sportiv Chitila

Personal contractual		Grad/Gradație	max	min
	Nivel studii		Salariul de bază la 30.09.2025	Salariul de bază la 30.09.2025
Funcții de conducere				
Director	S	II	11.880	9.460
		I	11.660	8.910
Funcții de execuție				
Inspector de specialitate, consilier, consilier juridic, IA	S	0	7.700	4.730
Inspector de specialitate, consilier, consilier juridic, I	S	0	7.150	4.510
Inspector de specialitate, consilier, consilier juridic, debutant	S	0	6.600	4.400
Referent I, Administrator II	M	0	6.270	4.290

Muncitor calificat I	M,G	0	5.500	4.050
Muncitor necalificat I, îngrijitor, guard	--	0	5.280	4.050

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Funcția Indemnizația lunară: Primar sal min $(2300 \times 6) + 5\%$, Viceprimar sal min $(2300 \times 5) + 5\%$.

Consilieri locali - Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 7% din indemnizația lunară a Primarului.
Alte drepturi în bani

Indemnizație de hrană: art. 18 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

”(1) Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției, Administrației Naționale a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază, Serviciului de Telecomunicații Speciale, Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.”

Limitarea veniturilor:

Potrivit art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

”4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv:

Potrivit art. 15 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice: Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene:

Potrivit art. 16 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

”(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

(2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

(2¹) Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.”

Personalul încadrat în cadrul Direcției Poliția Locală a orașului Chitila

Sporul pentru munca prestată în timpul nopții:

Potrivit art. 20 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

”(1) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.”

Norma de hrană pentru personalul încadrat în cadrul Direcției Poliția Locală a orașului Chitila:

se acordă conform Hotărârii nr. 171/2015 privind stabilirea metodologiei și a regulilor de aplicare a drepturilor prevăzute la

Potrivit art. 35¹ alin. (1) din Legea poliției locale nr. 155/2010:

”(1) Autoritățile administrației publice locale pot acorda în limita bugetului aprobat, prin hotărâre a consiliului local, norma de hrană personalului poliției locale conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.”

Potrivit art. 2 din Hotărârea nr. 171/2015 privind stabilirea metodologiei și a regulilor de aplicare a drepturilor prevăzute la art. 35¹ alin. (1) din Legea poliției locale nr. 155/2010:

”(1) Consiliul local poate aproba, prin hotărâre, acordarea normei de hrană pentru personalul poliției locale, în limita bugetului aprobat, conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și ale prezentei hotărâri.

(2) În înțelesul prezentei hotărâri, norma de hrană reprezintă alocația de hrană zilnică de care beneficiază personalul poliției locale în activitate, în limita plafoanelor calorice.

(3) Normele de hrană zilnice pentru personalul poliției locale sunt următoarele:

a) norma nr. 6, potrivit anexei nr. 1 la Ordonanța Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiar fiind personalul poliției locale în activitate prevăzut la art. 14 alin. (1) lit.

- a) din Legea nr. 155/2010, republicată, cu completările ulterioare, și personalul de conducere; = 36 lei/zi calendaristică;
- b) norma nr. 1, potrivit anexei nr. 1 la Ordonanța Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiar fiind personalul poliției locale în activitate prevăzut la art. 14 alin. (1) lit. b) și c) din Legea nr. 155/2010, republicată, cu completările ulterioare; = 48 lei/zi calendaristică;
- c) norma nr. 12 "B", potrivit anexei nr. 1 la Ordonanța Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, normă suplimentară pentru personalul poliției locale în activitate care lucrează în ture sau schimburi; = 5 lei/zi calendaristică;

În perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025 se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei, conform OUG nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, raportat la prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale în cadrul Familiei ocupaționale „Administrație” au fost aprobate prin H.C.L. Salariile de bază se stabilesc prin decizie/dispoziție a conducătorilor acestora. Salarizarea personalului se face cu respectarea prevederilor H.G nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată: „Art. 1. - Începând cu data de 1 ianuarie 2025, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.050 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,334 ore pe lună, reprezentând 24,496 lei/oră.”

În conformitate cu Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, salarizarea se face cu respectarea prevederilor H.G nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată: „Art. 1. - Începând cu data de 1 ianuarie 2025, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.050 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,334 ore pe lună, reprezentând 24,496 lei/oră.”

Salariile pentru personalul din sănătate și asistență socială s-au stabilit conform Ordonanței de urgență nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară:

”Art. I. - (1) Începând cu drepturile salariale aferente lunii martie a anului 2024, prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile din sistemul sanitar din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 se stabilesc și se acordă eșalonat, conform anexei nr. 1 la prezenta ordonanță de urgență.

(2) Începând cu drepturile salariale aferente lunii martie a anului 2024, prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază ale personalului care ocupă funcții din domeniul asistenței sociale din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 se stabilesc și se acordă eșalonat, în două tranșe, conform anexei nr. 2 la prezenta ordonanță de urgență.”

Salariul de bază al asistenților personali s-a stabilit la nivelul de 4.050 lei, conform prevederilor H.G. nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Întocmit

Serviciul Resurse Umane